

MEMORIA XARXA PANGEA 2023:

OFICINAS DE ATENCIÓN A PERSONAS MIGRANTES

1. PRESENTACIÓN

La Xarxa Pangea es un instrumento de coordinación de las políticas de atención a las personas migrantes con las entidades locales de la Comunitat Valenciana (CV) que disponen de oficinas. Las Oficinas de Atención a Personas Migrantes (PANGEA) facilitan información, mediación, asesoramiento y orientación sobre los recursos de la Administración y de las entidades, así como de desarrollo de proyectos de interculturalidad (Art. 55 de la Ley 9/2019 de 23 de diciembre).

La política migratoria, y por tanto las Oficinas Pangea, dependen del Servicio de Migración y Refugiado, que está adscrito a la Dirección General de Diversidad, dentro de la estructura de la Vicepresidencia y Conselleria de Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda (Art. 6 de la Orden 2/2024, de 14 de mayo).

En 2023 estas oficinas se han financiado con cargo al programa 311.20 Gestión y Organización del Sistema a través de la Línea nominativa T1131000 denominada “Atención primaria de carácter básico”, con un importe total de 2.228.940 euros, lo que supone una disminución del 5% respecto a 2022. Sus beneficiarias han sido un total de 91 entidades locales: 74 ayuntamientos y 17 mancomunidades. La finalidad de la subvención es ayudar a la financiación de los gastos corrientes de la red de Oficinas Pangea, así como de los proyectos de interculturalidad.

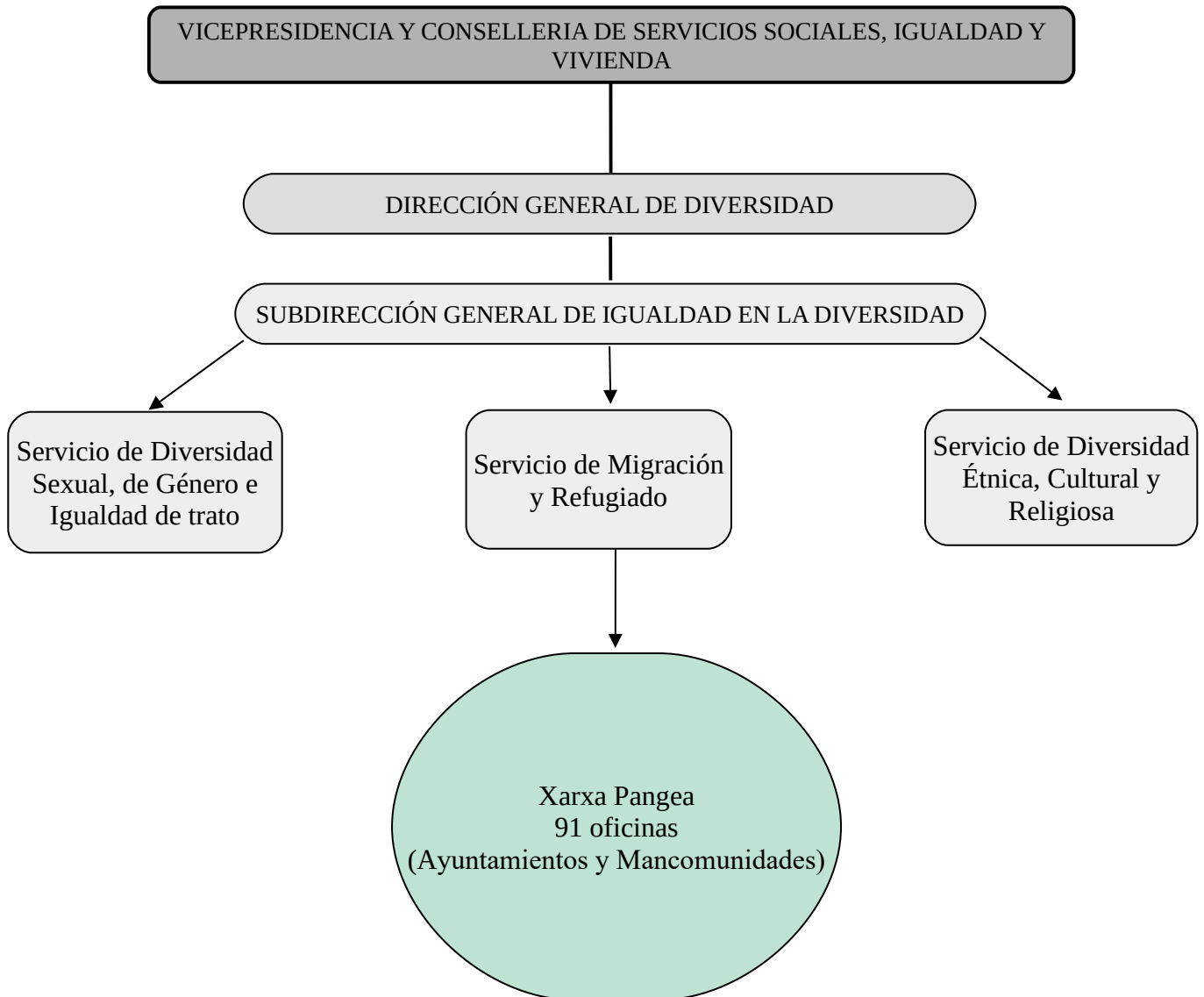


Gráfico 1. Dependencia funcional de la Xarxa Pangea

2. RED DE OFICINAS PANGEA

La Xarxa Pangea de la Comunitat Valenciana prevista por los presupuestos 2023 estaba formada en principio por la siguiente distribución de entidades locales.

<i>Tabla 1. Distribución por provincias de las oficinas Pangea, prevista en los presupuestos 2023</i>			
PROVINCIA	ayuntamientos	mancomunidades	TOTAL
VALENCIA	29	7	36
CASTELLÓN	18	6	24
ALICANTE	27	4	31
TOTAL C.V.	74	17	91

Por diversas circunstancias, algunas entidades renuncian a la subvención por imposibilidad de desarrollar su actividad:

- Ayuntamiento de Castelló de Rugat (Valencia)
- Ayuntamiento de Aiello de Malferit (Valencia)
- Ayuntamiento de Santa Magdalena de Pulpis (Castellón)
- Ayuntamiento de Vall D'Alba (Castellón)
- Ayuntamiento de Villarreal (Castellón)
- Ayuntamiento de Vilanova d'Alcolea (Castellón)
- Ayuntamiento de Callosa de Segura (Alicante)
- Ayuntamiento de Aspe (Alicante)

De modo que en 2023 han estado operativas 83 oficinas en total, dependientes en 66 ayuntamientos y 17 mancomunidades.



La distribución de las 34 oficinas de la provincia de Valencia ha sido:

<i>Tabla 2. Oficinas Pangea operativas en la provincia de VALENCIA en 2023</i>		
Alfajar	Algemesí	Benaguasil
Benetússer	Benigànim	Burjassot
Carcaixent	Cullera	Foios
Gandía	La Pobla de Vallbona	Llíria
Meliana	Mislata	Oliva
Ontinyent	Paterna	Polinyà del Xúquer
Puçol	Requena	Riba-roja de Túria
Torrebaja	Utiel	València
Xàtiva	Mancomunitat Hoya de Bunyol-Chiva	Mancomunitat de La Canal de Navarrés
Mancomunitat de La Safor	Mancomunitat de La Ribera Alta	Mancomunitat Camp de Túria
Mancomunitat Vall D'Albaida	Manises	Moncada
Mancomunitat S.S. Amabs		

La distribución de las 20 oficinas de la provincia de Castellón ha sido:

<i>Tabla 3. Oficinas Pangea operativas en la provincia de CASTELLÓN en 2023</i>		
Alcalà de Xivert	Almassora	Almenara
Benicarló	Castelló de la Plana	Eslida
L'Alcora	La Vall d'Uixó	Moncofa
Nules	Onda	Oropesa del Mar
Peñíscola	Vinaròs	Mancomunitat Alto Palancia
Mancomunitat del Baix Maestrat	Mancomunitat Els Ports	Manc. Penyagolosa-Pobles del Nord
Mancomunitat La Plana de l'Arc	Mancomunitat Castelló Nord	

Por último, la distribución de las 29 oficinas de la provincia de Alicante ha sido:

<i>Tabla 4. Oficinas Pangea operativas en la provincia de ALICANTE en 2023</i>		
Alcoi	Alicante	Almoradí
Altea	Villena	Benidorm
Callosa d'en Sarrià	Crevillent	Dénia
Dolores	Elx	Formentera del Segura
Guardamar de Segura	L'Alfàs del Pi	La Vila Joiosa
Los Montesinos	Monóvar	Novelda
Orihuela	Pego	Pilar de la Horadada
Santa Pola	Torreveija	Xàbia
Mancomunitat Bajo Segura	Mancomunitat la Marina Alta	Mancomunitat la Vega Baja
Mancomunitat de la Vid y el Màrmol	La Nucia	

Dependencia orgánica.

En función de las distintas áreas de actuación del gobierno local de las que dependen las oficinas Pangea, el 90% de las mismas se encuentran en el ámbito de concejalías o áreas vinculadas a servicios sociales de las entidades locales.

De las concejalías con competencias en Migración dependen un 6% de oficinas activas; no obstante, se trata de poblaciones grandes y entre todas ellas suponen el 15% del presupuesto.

Por último, una oficina (Benetúser) depende de la concejalía o área con competencias en empleo, otra está adscrita a la concejalía de Sanidad (Gandía) y otra se gestiona desde la propia alcaldía (Torrebaja).

A fin de justificar económicamente la actividad subvencionada, anualmente se solicita a las entidades la aportación de un certificado emitido por la persona titular de la secretaría o intervención de la entidad; así también se requiere la presentación de una memoria estadística y una memoria técnica justificativa de la actividad. La memoria estadística consiste en la cumplimentación de una plantilla *Excel* que recoge datos cuantitativos y cualitativos de la gestión llevada a cabo por las oficinas durante el año.

Pasamos a resumir los principales resultados, extraídos de dichas memorias.

3. EQUIPO TÉCNICO EN OFICINAS PANGEA

El equipo técnico de las oficinas Pangea lo conforma el personal con dedicación específica en la misma, ya sea total o parcial.

Hay que tener en cuenta que, solo en el caso de las entidades locales beneficiarias de una subvención por importe igual o superior a 24.000 €, se considera requisito indispensable que cuenten con personal técnico dedicado específicamente al funcionamiento de la oficina Pangea y con conocimientos en derechos humanos y civiles, en normativa de extranjería y en lenguas extranjeras. De las entidades activas en 2023, 29 (35 %) tienen una subvención igual o superior a este importe.

En el caso de las restantes entidades locales activas beneficiarias de una subvención inferior a 24.000 €, no es requisito indispensable la contratación de personal técnico y también se puede justificar la subvención con la realización de actividades comunitarias. De estas oficinas, 12 (15 %) pertenecen a entidades con subvenciones inferiores a 12.000 €.

Consecuentemente, la situación del personal es muy variable, siendo contrataciones a tiempo completo en la mayoría de los casos (57,0 %).

3.1. Personal

Durante 2023 han trabajado un total de 200 personas en las oficinas activas de la red Pangea, distribuidas en un 16% (32) de hombres y un 84% (168) de mujeres, siendo muy similar la distribución porcentual en las tres provincias.

Si establecemos una comparación con el año anterior, como se muestra en el *Gráfico 2*, se constata un descenso en 2023. En 2022 las oficinas estuvieron atendidas por un total de 219 profesionales, siendo ya mayoritariamente mujeres (85,8%).

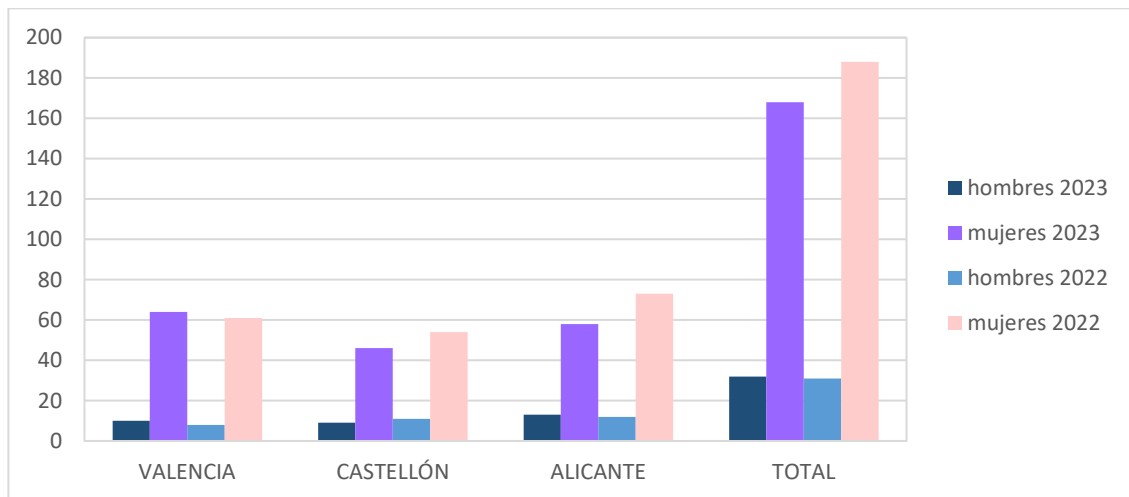


Gráfico 2. Personal de las oficinas Pangea según sexo y comparativa con 2022

3.2. Régimen jurídico

El personal destinado a las oficinas por las entidades locales suele tener una alta precariedad; de hecho, la figura más frecuente en 2023 sigue siendo la de funcionario/a interino/a (45,0%).

El resto del personal se distribuye en: 15,0% es funcionario de carrera, 14,5% es laboral temporal, 13,0% es laboral fijo o indefinido, 10% es contratado por entidades externas y 2,5% es contratado por prestación de servicios.



Comparativamente con 2022, destaca el aumento de un 10 a un 15% de funcionarios de carrera y la tendencia de aumento de interinos, en detrimento sobre todo de la contratación por prestación de servicios.

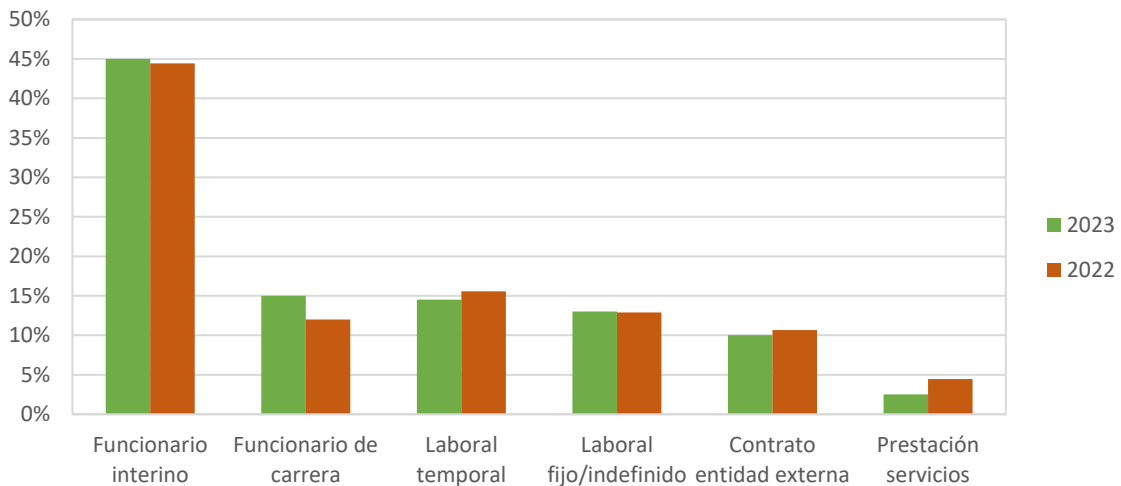


Gráfico 3. Régimen jurídico del personal de las oficinas Pangea y comparativa con 2022

3.3. Perfil profesional y tipo de contratación

Dentro de las figuras técnicas, el perfil profesional más frecuente ha sido Trabajador social (42,0%) seguido a mucha distancia por Derecho (14,5%), Mediador intercultural (11,0%), Educador social (7,0%), Psicología (5,5%) y por último Magisterio (0,5%).

En algunas oficinas también disponen de personal de apoyo administrativo, que conforman un 10,0% del total de los recursos humanos de las oficinas, contabilizando administrativos y auxiliares administrativos.

	personas	contratación anual
Trabajador social	84	54,88
Derecho	29	12,33
Mediador intercultural	22	16,80
Otros	19	14,58
Educador social	14	9,83
Auxiliar administrativo	13	9,50



Psicología	11	7,00
Administrativo	7	3,75
Magisterio	1	1,00
TOTAL	200	129,68

Tabla 5. Perfil profesional del personal de las oficinas Pangea en 2023

Estas personas no siempre tienen una dedicación de jornada completa ni con una duración a lo largo de todo el año. Teniendo en cuenta el factor de dedicación horaria (1=jornada completa, 0,5= media jornada, 0,25= inferior a media jornada) y los meses anuales trabajados, aunque durante el año han trabajado 200 personas en las oficinas, entre todas ellas suponen solo un factor de contratación de 129,68, siendo 117 (58,5%) de ellas a jornada completa.

Dentro de dicho factor, el perfil profesional con mayor porcentaje de contratación ha sido Magisterio, seguido por Mediador intercultural (76,4%), Auxiliar administrativo (73,1%) y Educador social (70,2%), siendo el de menor porcentaje Derecho (42,5%).

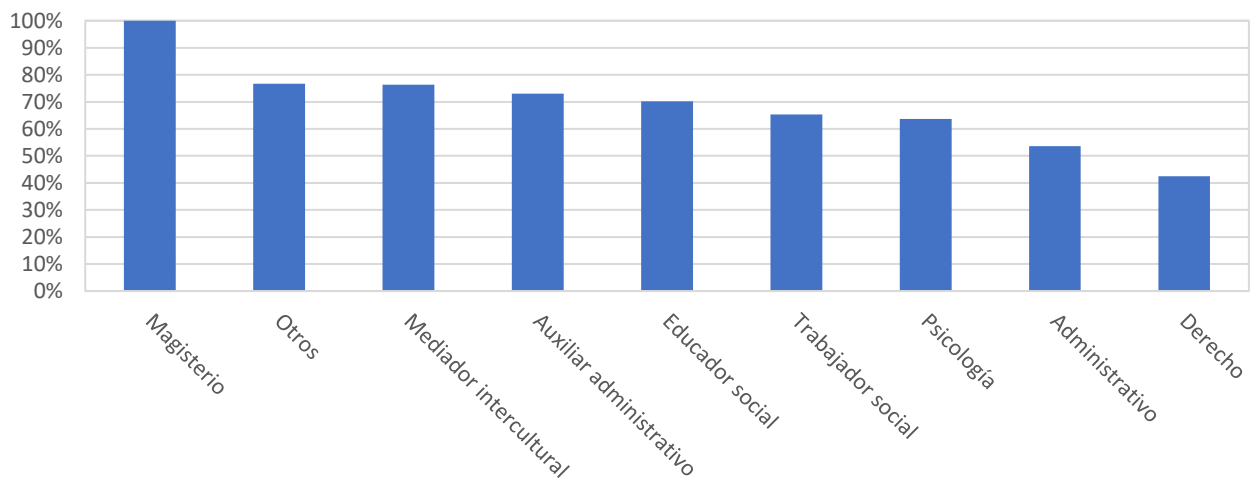


Gráfico 4. Porcentajes de contratación de las oficinas Pangea en 2023

De forma más concreta, para las contrataciones a jornada completa el perfil profesional más frecuente ha sido Trabajador social (49,6%) seguido a mucha distancia por Mediador

intercultural (10,3%), Educador social (6,8%), Derecho (6,8%), Auxiliar administrativo (6,8%), Psicología (5,1%), Administrativo (1,7%) y Magisterio (0,9%).

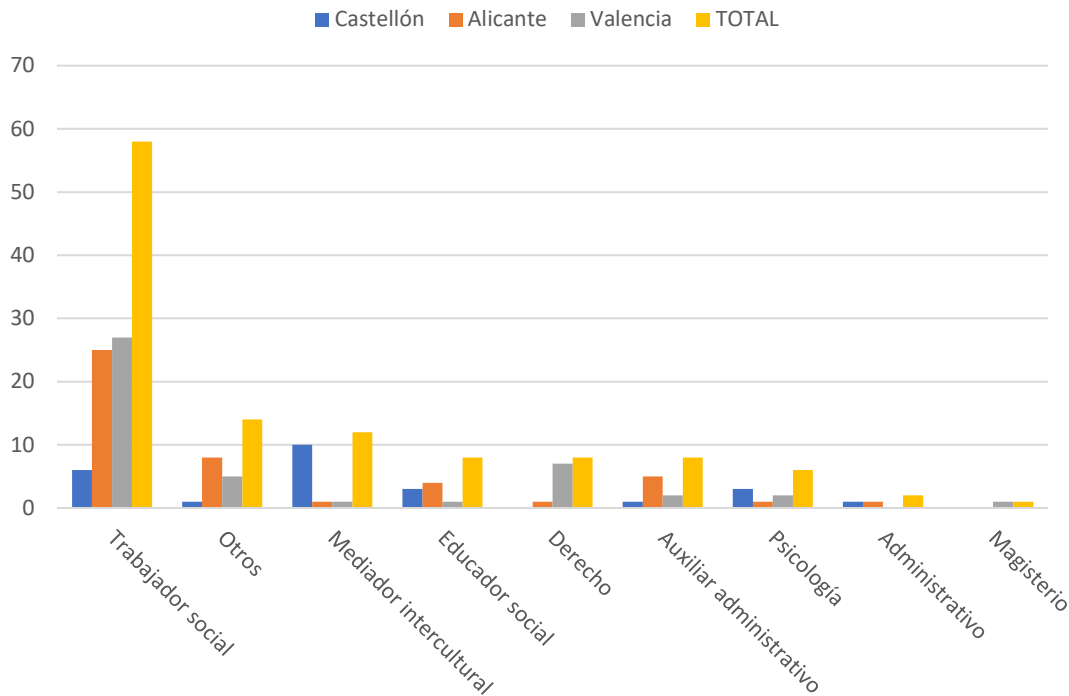


Gráfico 5. Perfil profesional del personal a jornada completa de las oficinas Pangea en 2023

3.4. Mediadores interculturales acreditados

Cerca de un tercio del personal estaban, además, acreditado como mediador/a intercultural. Creciente demanda e importancia de este perfil profesional.

	CON ACREDITACIÓN COMO MEDIADOR/A INTERCULTURAL		SOBRE EL PERSONAL TOTAL DE LA PROVINCIA	
	2023	2022	2023	2022
VALENCIA	18	13	24,3%	18,9%
CASTELLÓN	18	19	32,7%	29,2%
ALICANTE	25	23	35,2%	25,3%
TOTAL	61	55	30,8%	24,4%

Tabla 6. Datos sobre mediadores interculturales en Oficinas Pangea

4. LÍNEAS DE ACTUACIÓN EN LAS OFICINAS PANGEA

La actividad llevada a cabo por las Oficinas Pangea se desarrolla tanto a nivel individual como a nivel comunitario.

4.1. Actuaciones individuales

La principal actividad que desarrollan las oficinas Pangea son atenciones personalizadas, que consisten fundamentalmente en acciones de información, primera acogida y acompañamiento a servicios necesarios para su incorporación e integración social. La situación excepcional creada por la pandemia ha obligado a cambiar la dinámica de las oficinas y de su personal. Se ha restringido durante determinados periodos la actividad presencial y se ha incrementado la asistencia telefónica.

La crisis económica ha tenido una enorme repercusión entre las personas extranjeras extracomunitarias; ha sido necesario adaptar las funciones de las y los profesionales a las necesidades emergentes de la población del municipio en cuanto a la tramitación de ayudas de primera necesidad y emergencia.

A continuación, se describe el perfil de la población migrante atendida en las oficinas, el número de atenciones realizadas y el ámbito al que dichas atenciones se refieren.

4.1.1. Personas atendidas

A lo largo de 2023, el número total de personas atendidas asciende a un total de 35.977, de las que 16.227(45,1%) son hombres y 19.750 mujeres (54,9%). Comparando con los datos de 2022, con un total de 38.001 y sumado a los factores de una vuelta a una situación de estabilidad sanitaria tras el COVID-19 y al importante flujo migratorio como consecuencia del conflicto bélico en Ucrania, en 2023 ha habido una disminución del 5,3% de personas atendidas. No obstante, la distribución por sexos ha sido similar en ambos años.

Comparando con los datos de 2021, con un total de 33.830 y en situación previa al conflicto bélico en Ucrania, supone un incremento del 6,3%.

Al igual que en años anteriores, Alicante es la provincia con mayor número de personas atendidas, seguida de la provincia de Valencia.



Gráfico 6. Personas atendidas en las oficinas Pangea en 2023 (izquierda) y 2022 (derecha)

Desagregando los datos por sexo, las mujeres demandan atención en mayor medida que los hombres en todas las provincias: Castellón (56,1%), Valencia (55,4%) y Alicante (54,3%).

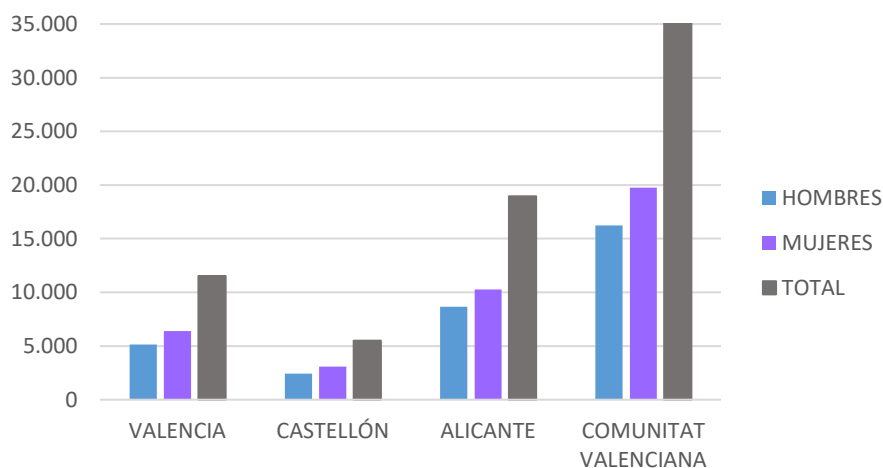


Gráfico 7. Distribución de personas atendidas por género y provincia en 2023

En cuanto a zonas geográficas mundiales, la mayoría de las personas atendidas provienen de América Latina (América del Sur, Central y Antillas) (50%) y de África (30%), seguidos de lejos por Europa (10%), países europeos que no pertenecen a la UE y Asia.

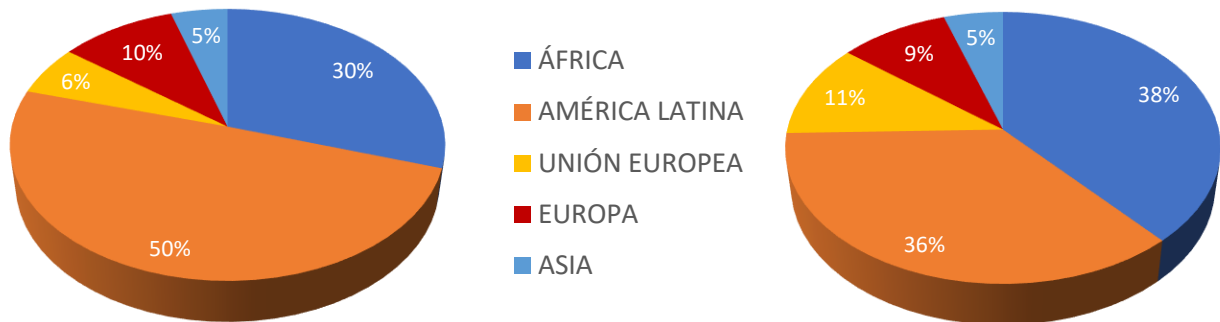


Gráfico 8. Distribución de personas atendidas en 2023 (izquierda) y 2022 (derecha) con nacionalidad identificada de procedencia

Concretando a escala de países, los de procedencia más frecuente, en su conjunto, representan al 89% de la población atendida, agrupando en la categoría *Otras* al restante.

Nacionalidad	Porcentaje
COLOMBIA	23,1%
MARRUECOS	19,0%
ARGELIA	4,9%
UCRANIA	4,5%
VENEZUELA	4,5%
RUSIA	3,3%
HONDURAS	2,9%
ARGENTINA	2,9%
RUMANIA	2,7%
ESPAÑA	2,6%
PERÚ	2,1%
PAKISTÁN	2,0%
SENEGAL	1,9%



CUBA	1,9%
ECUADOR	1,8%
REINO UNIDO	1,6%
BRASIL	1,3%
INDIA	1,2%
URUGUAY	1,1%
BOLIVIA	1,1%
PARAGUAY	0,9%
CHINA	0,8%
BULGARIA	0,5%
MALI	0,3%
OTRAS	11,4 %

De forma global en la Comunitat Valenciana, la nacionalidad colombiana ha sido la más recurrente entre las personas usuarias, seguida con gran diferencia por la marroquí. A nivel provincial y al igual que en años anteriores, Castellón sigue destacando en usuarios marroquíes.

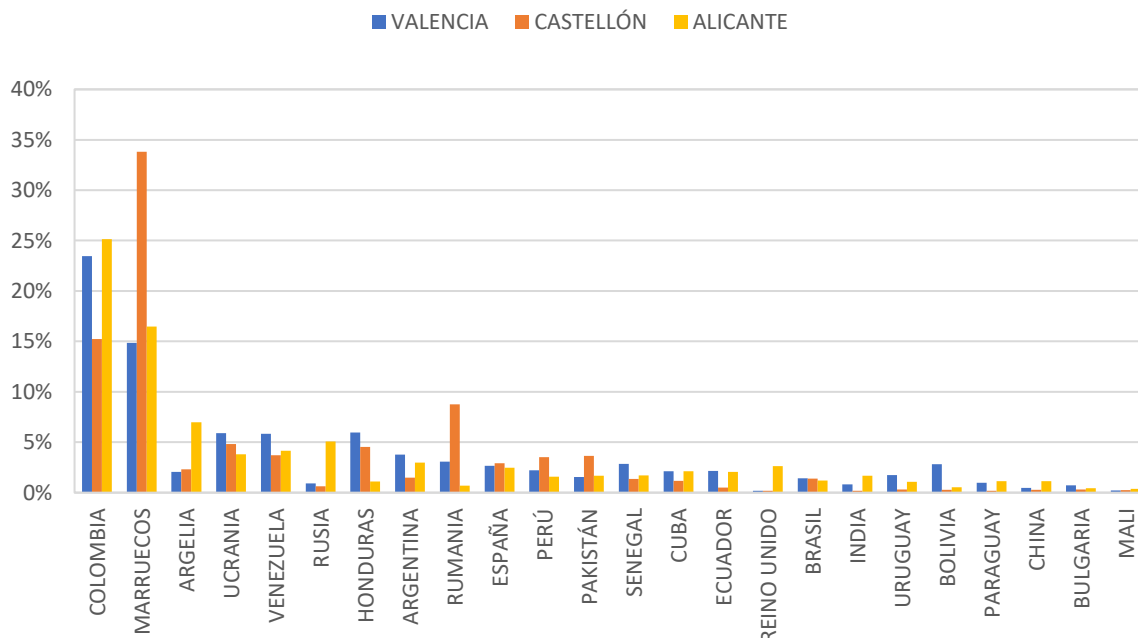


Gráfico 9. Distribución de personas atendidas por provincia según nacionalidades más frecuentes

4.1.2. Atenciones Realizadas

La cantidad recopilada de atenciones realizadas incluye el hecho de que cada una de las personas atendidas puede haber realizado varias consultas en diferentes ámbitos o áreas.

<i>Tabla 8. Distribución de atenciones realizadas a personas migrantes por provincias</i>		
VALENCIA	36.373	30%
CASTELLÓN	23.394	20%
ALICANTE	59.195	50%
TOTAL	118.962	100%

A pesar de la relevante disminución (5,3%) de personas atendidas respecto al año anterior, el aumento en atenciones realizadas ha tenido un importante incremento (13,3%) sobre las 104.953 anteriores. Estos datos llevan a concluir que en general cada persona atendida ha demandado un mayor número de atenciones.

Alicante sigue siendo la provincia que ostenta con diferencia de mayor número de personas atendidas y de atenciones realizadas.

4.1.3. Ámbitos de Actuación

El tipo de atenciones individuales han sido categorizadas en diez áreas o ámbitos de actuación diferentes, para facilitar el análisis y comprensión de los datos.

<i>Tabla 9. Número de atenciones realizadas según ámbito de actuación y provincia</i>				
ÁMBITO DE ACTUACIÓN	VALENCIA	CASTELLÓN	ALICANTE	TOTAL
A1 - Información y acogida	13.308	10.575	26.213	50.096
A2 - Garantías jurídicas	11.013	6.306	20.907	38.226
A3 - Salud	1.048	759	1.938	3.745



A4 - Educación y cultura	1.385	1.781	3.355	6.521
A5 - Empleo y formación	2.449	902	2.392	5.743
A6 - Vivienda	1.229	695	1.740	3.664
A7 - Igualdad	365	352	464	1.181
A8 - Familia, infancia y juventud	1.070	596	714	2.380
A9 - Sensibilización y opinión pública	305	105	418	828
A10 - Otros ámbitos	4.201	1.323	1.054	6.578

En cuanto a los tipos de atenciones más demandadas a nivel de la Comunitat Valenciana, la dedicación prioritaria por parte del personal de las Oficinas Pangea está centrada en el área de *Información y acogida* iniciales, que conlleva un 42,1% de las atenciones individuales realizadas; este dato, similar al de años anteriores, pone de manifiesto la necesidad y conveniencia de mantener las Oficinas Pangea como recurso inicial que orienta a la persona migrante en su proceso de inclusión. En segundo lugar, se encuentran las consultas por temas de *Garantías jurídicas* (32,1%). Estas dos áreas de actuación suponen conjuntamente el 74,2% del total de las atenciones realizadas, dedicándose el restante a las áreas de *Educación y cultura* (5,5%), *Otros ámbitos* (5,5%), *Empleo y formación* (4,8%), *Vivienda* (3,1%), *Salud* (3,1%), *Familia, infancia y juventud* (2,0%), *Igualdad* (1,0%), *Sensibilización y opinión pública* (0,7%).

Por lo que respecta a relevancia de los ámbitos de actuación, coinciden en primer y segundo lugar la demanda de *Información y acogida* y *Garantías jurídicas*, respectivamente en las tres provincias.

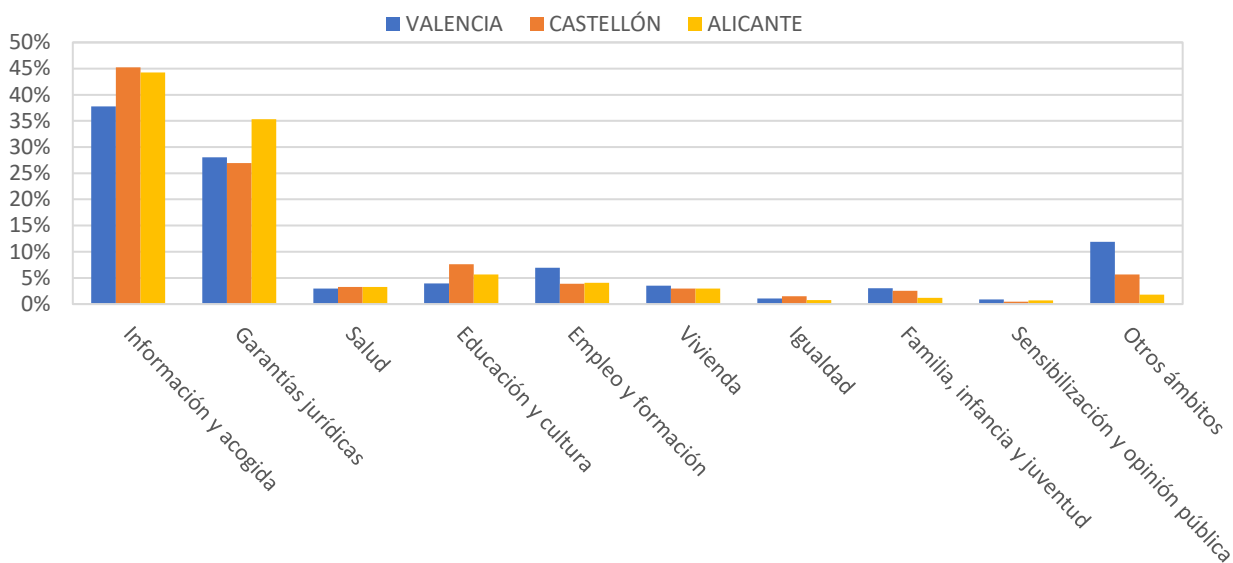


Gráfico 10. Relevancia de ámbitos de actuación dentro de cada provincia

Por lo que respecta al desglose por ámbito de actuación, la provincia de Alicante destaca en casi todos los ámbitos, siendo sólo superada por Valencia en *Familia, infancia y juventud* y en *Otros ámbitos*.

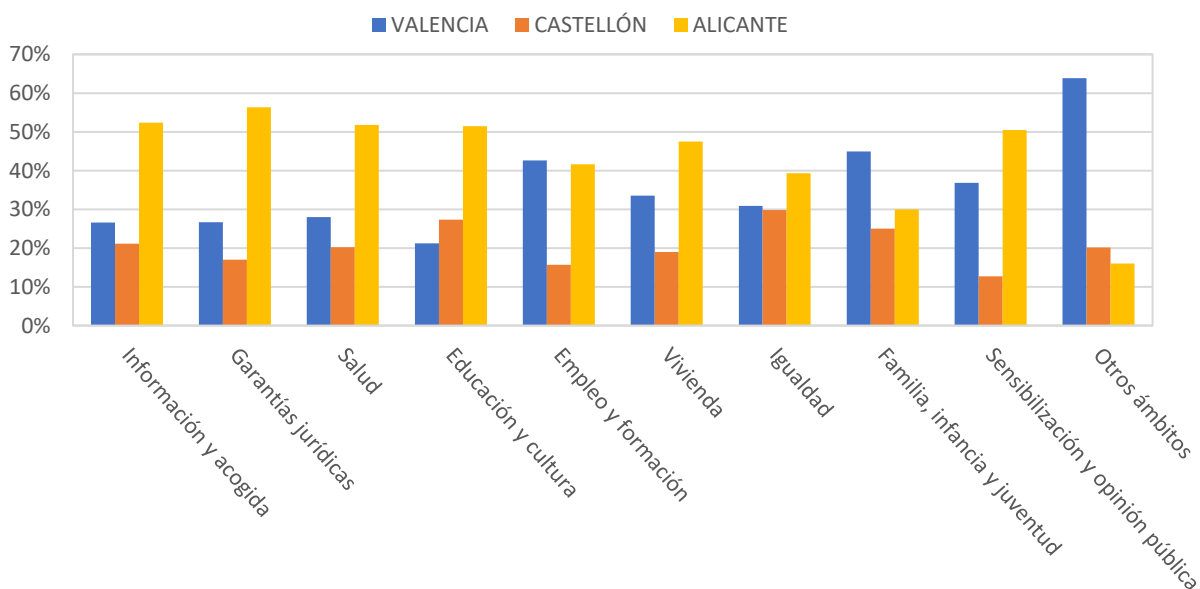


Gráfico 11. Relevancia de cada ámbito de actuación por provincia

4.2. Acciones comunitarias

Se realizaron un total de 964 acciones comunitarias frente a las 875 del año anterior, equivalente a un 10,2% de aumento, siguiendo la tendencia de recuperación respecto a la disminución de actividades debido a la pandemia, señal del alcance de una situación de nueva normalidad posterior a las restricciones de acceso y aforo.

Se detalla a continuación el análisis a nivel de provincia y a nivel de la Comunitat Valenciana.

4.2.1. Provincia de Valencia

De las 34 entidades locales activas en la provincia, la actividad ha sido la siguiente:

- **Campañas de sensibilización en materia de interculturalidad y convivencia:** 16 entidades han informado de haber realizado, con un total de 26. El año anterior fueron 11 entidades y 20 campañas, por lo que ha aumentado de forma importante la actividad al respecto.
- **Acciones en materia de interculturalidad y convivencia:** 19 entidades informan de un total de 55 acciones dirigidas a colectivos específicos (alumnado de distintos niveles educativos, asociaciones de mujeres, de vecinos, población en general del municipio, etc..). El año anterior fueron 20 entidades y 48 acciones, por lo que el número de acciones se ha visto aumentado.
- **Cursos de Alfabetización en castellano y/o en valenciano:** 17 entidades han realizado 32 cursos con una asistencia total de 757 personas, de las que el 71,2 % son mujeres y el 28,8 % hombres. El año anterior fueron 19 entidades, 42 cursos y una asistencia total de 822 personas, por lo que han disminuido significativamente.
- **Talleres formativos:** 17 entidades han llevado a cabo 101 diversos talleres para ampliar y facilitar los recursos personales de las personas migrantes. La asistencia total ha sido de 1.319 personas, de las que el 83,2 % son mujeres y el 16,8 % hombres. El año anterior fueron 16 entidades, 88 talleres formativos y una asistencia total de 1.440 personas, por lo que se realizaron más talleres pero con una media de asistentes menor.

- El 41,2% de las entidades afirman haber realizado acciones de mediación y el 79,4 % acciones de coordinación, valores variables respecto al año anterior (41,4 y 72,4 %, respectivamente).

4.2.2. Provincia de Castellón

De las 20 entidades locales activas en la provincia, la actividad ha sido la siguiente:

- **Campañas de sensibilización en materia de interculturalidad y convivencia:** 9 entidades informan haber realizado, con un total de 15. El año anterior fueron 8 entidades y 17 campañas, por lo que ha aumentado la actividad al respecto.

- **Acciones en materia de interculturalidad y convivencia:** 12 entidades informan de un total de 30 acciones dirigidas a colectivos específicos (alumnado de distintos niveles educativos, asociaciones de mujeres, de vecinos, población en general del municipio, etc..). El año anterior fueron 12 entidades y 28 acciones, por lo que son datos muy similares.

- **Cursos de Alfabetización en castellano y/o en valenciano:** 14 entidades han realizado 35 cursos con una asistencia total de 808 personas, de las que el 77,2 % son mujeres y el 22,8 % hombres. El año anterior fueron 16 entidades, 50 cursos y una asistencia total de 1.101 personas, por lo que ambos factores han disminuido significativamente.

- **Talleres formativos:** 12 entidades han llevado a cabo 26 diversos talleres para ampliar y facilitar los recursos personales de las personas migrantes. La asistencia total ha sido de 792 personas, de las que el 70,2 % son mujeres y el 29,8 % hombres. El año anterior fueron 8 entidades, 17 talleres formativos y una asistencia total de 518 personas, por lo que han aumentado significativamente.

- El 45,0 % de las entidades afirman haber realizado acciones de mediación y el 75,0 % acciones de coordinación, valores variables respecto al año anterior (47,6 y 66,7 %, respectivamente).

4.2.3. Provincia de Alicante

De las 29 entidades locales activas en la provincia, la actividad ha sido la siguiente:

- **Campañas de sensibilización en materia de interculturalidad y convivencia:** 15 entidades informan haber realizado, con un total de 35. El año anterior fueron 13 entidades y 26 campañas, por lo que ha aumentado la actividad al respecto.

- **Acciones en materia de interculturalidad y convivencia:** 17 entidades informan de un total de 43 acciones dirigidas a colectivos específicos (alumnado de distintos niveles educativos, asociaciones de mujeres, de vecinos, población en general del municipio, etc.). El año anterior fueron 19 entidades y 33 acciones, por lo que menor cantidad de entidades ha realizado una actividad mayor.

- **Cursos de Alfabetización en castellano y/o en valenciano:** 20 entidades locales han realizado 49 cursos con una asistencia total de 1.644 personas, de las que el 70,3 % son mujeres y el 29,7 % hombres. El año anterior fueron 21 entidades, 53 cursos y una asistencia total de 1.419 personas, destacando que se realizaron más cursos, pero con una media de asistentes menor.

- **Talleres formativos:** 18 entidades locales han llevado a cabo 74 diversos talleres para ampliar y facilitar los recursos personales de las personas migrantes. La asistencia total ha sido de 1.173 personas, de las que el 70,0 % son mujeres y el 30,0 % hombres. El año anterior fueron 19 entidades, 71 talleres formativos y una asistencia total de 752 personas, destacando que se realizó similar cantidad de talleres, pero con una media de asistentes menor.

- El 58,6 % de las entidades afirman haber realizado acciones de mediación y el 75,9 % acciones de coordinación, valores significativamente superiores al año anterior (41,9 y 54,8 %, respectivamente).

4.2.4. Comunidad Valenciana

- Campañas de sensibilización

El 48,2 % de entidades activas en este tipo de acciones han realizado un total de 76 frente a las 63 del año anterior, siendo significativamente más activas las oficinas de la provincia de Alicante.

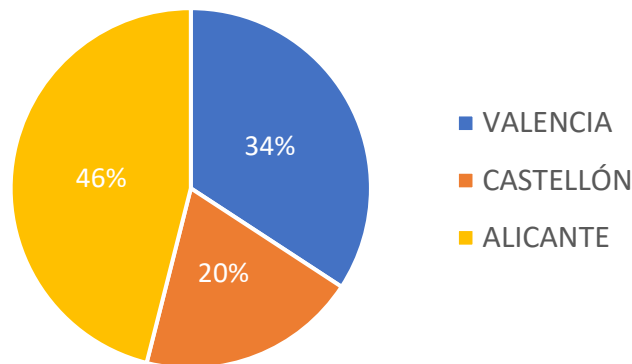


Gráfico 12. Campañas de sensibilización

- Acciones en materia de interculturalidad y convivencia

El 57,8 % de entidades activas en este tipo de acciones han realizado un total de 128 frente a las 109 del año anterior, siendo claramente más activas las oficinas de la provincia de Valencia.

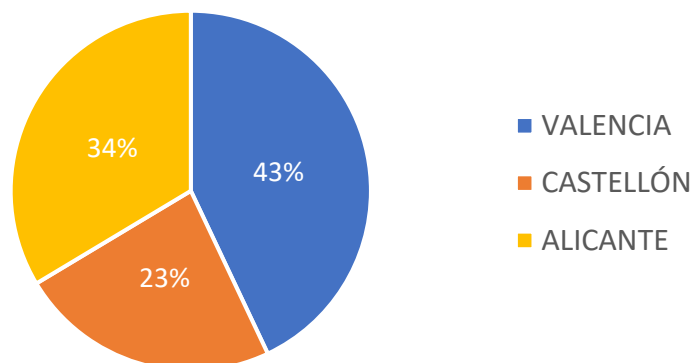


Gráfico 13. Acciones de interculturalidad

- Cursos de Alfabetización

El 61,4 % de entidades activas en este tipo de acciones han realizado 116 cursos de alfabetización, pasando por ellos un total de 3.209 personas, de las que un 27,7 % eran hombres y un 72,3 % mujeres; en comparación con el año anterior, estos datos son muy similares. Por otra parte, la asistencia ha aumentado proporcionalmente en la provincia de Alicante respecto a Castellón y Valencia, situándose en este mismo orden respecto a número de asistentes.

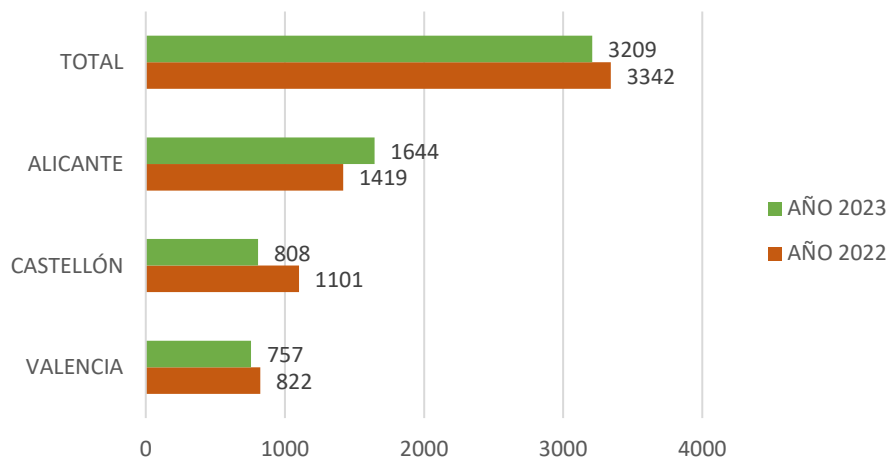


Gráfico 14. Número de personas que han asistido a cursos de alfabetización

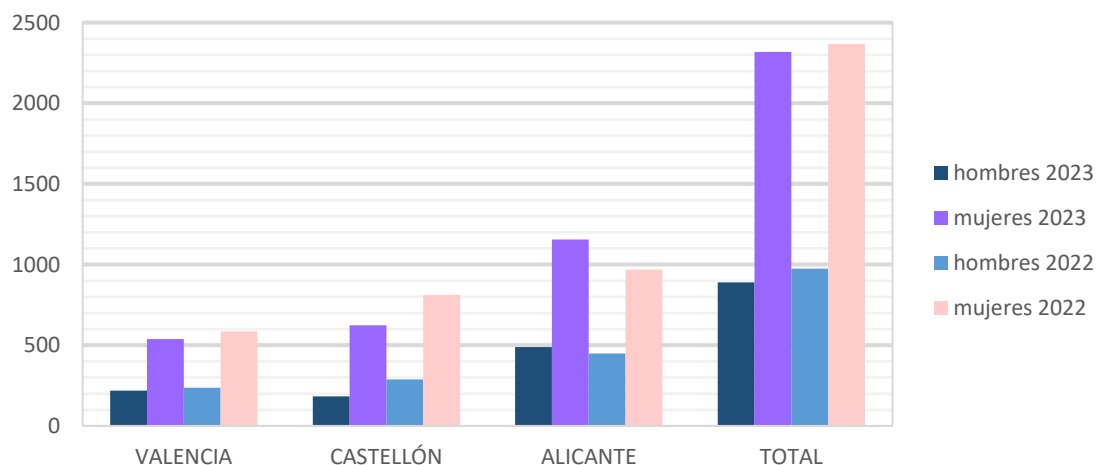


Gráfico 15. Desglose por sexo de personas que han asistido a cursos de alfabetización

- Talleres formativos:

El 56,0 % de entidades activas en este tipo de acciones han desarrollado diferentes talleres de formación y capacitación en distintos temas que facilitan la inserción social y ocupacional de las personas migradas. Por ellas han pasado un total de 3.284 personas, de las que un 24,6 % han sido hombres y un 75,4 % mujeres. Teniendo en cuenta la distribución por provincias se observa una tendencia inversa a la mostrada en los cursos de alfabetización (al igual que ocurría el año anterior), en Alicante y Castellón, siendo muy similares en Valencia.

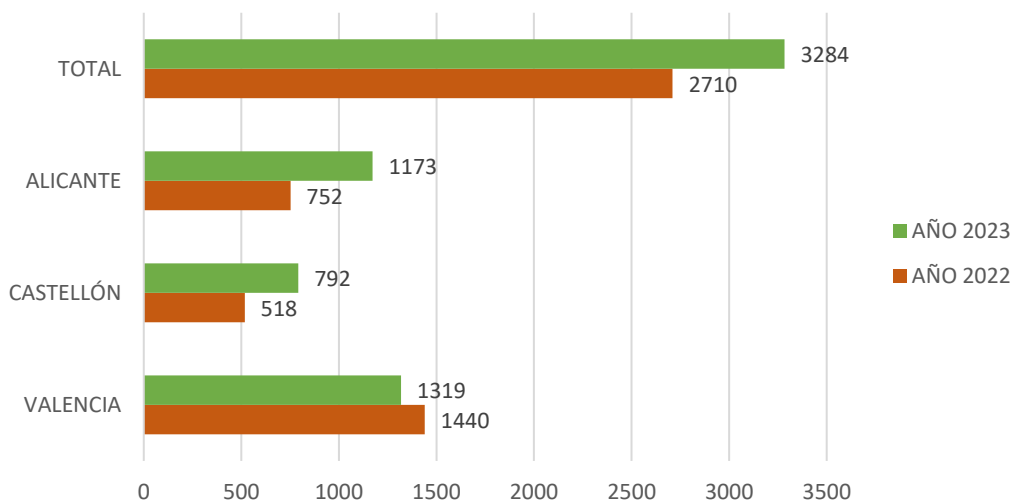


Gráfico 16. Número de personas que han asistido a talleres formativos

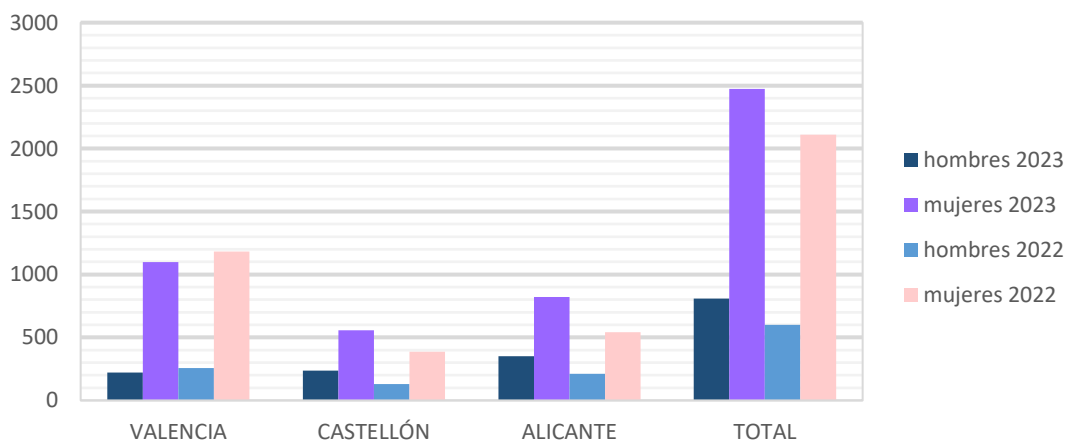


Gráfico 17. Desglose por sexo de personas que han asistido a talleres formativos